

限阅文件

(已批准作公开发布)

平等机会委员会第 135 次会议 会议记录

日期：2022 年 12 月 15 日 (星期四)

时间：下午 2 时 30 分

地点：平等机会委员会会议厅

出席者

朱敏健先生, IDS

主席

陈丽群女士, MH

陈丽云教授, JP

郑泳舜议员, MH, JP

(以电话会议方式与会)

赵文宗教授

(以电话会议方式与会)

蔡懿德女士

高德兰博士

高朗先生

(以电话会议方式与会)

何超薏女士, BBS

(以电话会议方式与会)

梁世民医生, BBS, JP

谢伟鸿博士

唐安娜女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

(以电话会议方式与会)

严楚碧女士

朱崇文博士

秘书

行政总监 (营运)

因事未能出席者

蓝建中先生

黄梓谦先生, JP

列席者

陆志祥先生

行政总监 (执行)

李锦雄先生

总监 (机构规划及服务)

文瑞麟先生

总法律主任

限阅文件

(已批准作公开发布)

王珊娜女士
徐妤婷女士
朱敏茵女士
余慧玲小姐
凌燕霞女士

主管 (机构传讯)
署理主管 (政策、研究及培训)
总平等机会主任 (投诉事务科 A 组)
高级平等机会主任 (行政及人事)
平等机会主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席欢迎所有在席平机会委员 (委员) 出席第 135 次会议。主席表示郑泳舜议员、赵文宗教授、高朗先生、何超蕙女士及利哲宏博士会以电话会议方式与会，高德兰博士会于稍后加入会议。此外，蓝建中先生不在香港，黄梓谦先生时间上无法配合，二人因未能出席会议致歉。

2. 主席表示没有特别事项需要向传媒宣布，因此会后将不举行传媒发布会。

II. 续议事项 (议程第 2 项)

3. 先前的会议没有续议事项需各委员在这次会议考虑。

III. 新议程项目

主席季度报告

(EOC 文件 11/2022 ; 议程第 3 项)

4. 主席重点讲述 EOC 文件 11/2022 所载，在 2022 年 9 月至 11 月的重要工作。

5. 各委员备悉平机会继 AM730 的专栏完结后成功争取在新闻媒体香港 01 辟设定期专栏。主席表示香港 01 网站及流动应用程式的使用者数目和浏览次数均十分理想，是香港甚具影响力的新闻媒体，在该媒体刊登文章能吸引更多读者。

限阅文件

(已批准作公开发布)

6. 各委员备悉平机会首次推出「平等机会青年大使计划」(「大使计划」)，该计划旨在透过多项体验式学习活动和师友活动，培养青年领袖在香港推广多元共融的信息。平机会收到 73 名大专院校学生的申请，从中招募了 36 名青年大使。首批青年大使的活动会安排于 2023 年 1 月至 7 月举行，包括在计划完结时举行嘉许典礼暨分享会。

7. 关于平机会在 2021 年 10 月就《性别歧视条例》的拟议法例修订和其他修订向政府提交的意见书，主席预料禁止不同教育机构的人之间和同一住宅或综合用途楼宇内的占用人之间的性骚扰的建议，将可获得广泛共识。此外，有关雇主须负上法律责任的拟议法例修订则需进一步咨询雇主。《性别歧视条例》的拟议修订，以及上一次会议简介有关《种族歧视条例》的拟议修订的进展，会向各委员汇报。

8. 主席与各委员分享喜讯，表示《种族多元共融雇主约章》(「《约章》」)的签署机构数目平稳上升，目前已超过 260 间。平机会于 2022 年 11 月 25 日在交易广场举行了实体活动，以庆祝《约章》取得重大进展。疫情减退后，《约章》的活动(例如雇主分享会)将由网上形式改为主要以实体形式进行。

9. 一名委员就大使计划给予建议，主管(机构传讯)表示大使计划的目的是透过体验式学习活动，提升青年大使对平等机会的认识和体验，加强他们与平机会的联系和归属感，从而鼓励他们在校园和朋辈间推广平等机会的信息。平机会每一年将安排不同主题的体验活动，以扩阔青年大使的视野。今年是首次举办大使计划，青年大使会接触视障人士和少数族裔，明年或会安排与肢体残疾人士的活动。

10. 一名委员称赞平机会在过去三个月进行了大量工作，并多谢平机会致力推广平等机会和社会共融。

11. 各委员备悉 EOC 文件 11/2022 的内容。

法律及投诉专责小组；社会参与及宣传专责小组；政策、研究及培训专责小组和行政及财务专责小组报告

(EOC 文件 12/2022；议程第 4 项)

12. 各委员备悉 EOC 文件 12/2022 所载，平机会四个专责小组于 2022 年 9 月至

限阅文件

(已批准作公开发布)

11 月期间举行会议中提出的重要事宜及作出的决定。

(高德兰博士此时加入会议。)

13. 一名委员表示，由于人口老化，将有越来越多人使用轮椅出行。她分享一对兄弟的经验，他们的母亲需要使用轮椅，所居住的大厦出入口设有楼梯，两兄弟因此需要经常放假协助搬动母亲的轮椅，以便她可以外出。该名委员指出并非所有人（包括照顾者）皆知道大厦管方有责任提供无障碍通道，例如斜道，以方便残疾人士进出。她建议平机会进行更多公众教育和倡议工作，使大众可更加了解他们使用无障碍通道的权利。主席表示平机会一直十分注重改善行动不便人士的无障碍通道，他同意该委员的意见，认为应给予照顾者更多支援和鼓励。他也表示，最近发表了一篇呼吁大众关注此事的文章，平机会将继续透过不同途径提倡关注照顾者。

14. 一名委员注意到，一间隶属于本港声誉良好的大机构的体育馆并非完全畅通无阻，体育馆正门前有数级楼梯，但没有升降机可供访客使用，对轮椅使用者和长者造成不便。若平机会介入，建议该集团遵照目前无障碍通道的标准，将有效反映平机会积极主动解决不平等状况。

15. 一名委员查询有关「对职场精神病患者的标签及歧视态度之研究」的进展，署理主管（政策、研究及培训）回复说由于平机会相关负责人员于 2022 年年中离任，新上任人员需时熟习正进行的各项研究的内容，并核对该研究的团队所收集数据，导致有关研究延迟发布。她表示研究报告应该可以在 2023 年第一季度发布。

16. 另一名委员备悉平等机会雇主嘉许计划和《种族多元共融雇主约章》顺利推行，表示很多合作伙伴和持份者都十分重视平机会给予的肯定。因最近疫情放缓，外出购物或娱乐的人群增加。该委员表示可考虑为无障碍购物商场 / 大厦举办同类嘉许计划，鼓励购物商场的管理机构提升无障碍的标准，吸引更多商机，从而为行动不便人士推广社会共融，同时向消费者提供所需资讯。行政总监（营运）支持该委员的建议，表示嘉许和奖励远比惩罚更有效鼓励合规。他补充，无障碍标准曾多次修订，但旧式大厦无须遵守最新的标准。因此，旧式大厦提供无障碍通道只属自愿性质，法例并无强制规定。

限阅文件

(已批准作公开发布)

17. 各委员支持在商界推出有关无障碍通道的嘉许计划。主席表示值得同时向青年大使灌输相关概念。政策、研究及培训专责小组；政策、研究及培训科以及机构传讯科，可以合作探讨使香港更加方便出行的策略和方法。

18. 各委员备悉 EOC 文件 12/2022 的内容。

(郑泳舜议员此时离开会议。)

透过视像会议平台出席管治委员会 / 专责小组会议

(EOC 文件 13/2022 ; 议程第 5 项)

19. 总监 (机构规划及服务)向委员简介 EOC 文件 13/2022 所载，有关透过 Zoom 出席平机会管治委员会 / 专责小组会议的提出要求程序和指引，供委员参阅。

20. 各委员备悉，平机会管治委员会及四个专责小组的会议 (统称「平机会会议」) 一直主要以面对面方式举行，这个模式有利委员良好沟通和坦诚讨论，尤以性质敏感的议项为然。有时候委员因个人原因未能到场出席平机会会议，在这特殊情况下便会以电话会议方式与会。

21. 各委员备悉，平机会办事处考虑了对使用电话会议方式的意见，包括在电话中提供即时传译服务的困难，因应若严峻疫情再次爆发或个别委员有特别需要的情况，仔细检视了使用虚拟会议平台举行平机会会议的风险和有效程度。基于检视结果，平机会办事处向主席建议，采用 Zoom 视像会议平台(公私营机构普遍采用的视像会议平台之一) 为出席平机会会议的另一特殊模式。

22. 各委员备悉，主席考虑了 Zoom 的功能，包括其支援即时传译服务的功能，以及 Zoom 过往为堵塞保安漏洞而采取的技术措施，最后接纳了建议，由 2023 年起在疫情或不可预见的情况下采用 Zoom 遥距出席平机会会议。

23. 各委员备悉，若政府因疫情而收紧群组聚集和社交距离规定，以致平机会不能举行面对面形式的平机会会议，总监 (机构规划及服务) 会就应否透过 Zoom 举行会议以

限阅文件

(已批准作公开发布)

取代实体会议作出建议。在个人层面，委员若因特别或不可预见的情况而不能到场出席会议，或因需要即时传译服务而无法使用电话会议方式，可要求以 Zoom 出席平机会会议。有关委员应在切实可行的情况下尽快向主席提出要求，宜在会议日期前至少两个工作天提出，以便平机会办事处作出后勤安排。选用此模式的委员需跟从载于 EOC 文件 13/2022 的附录的指引。

24. 一名委员赞赏平机会办事处提供在特殊情况下出席会议的新模式，而且可支援即时传译服务。主席补充，EOC 文件 13/2022 附录的指引的目的是确保会议符合保密及资讯科技保安的要求。若有需要，指引可灵活执行。

25. 各委员备悉 EOC 文件 13/2022 的内容。

延长平机会目前的策略性工作规划至 2023 年年底

(EOC 文件 14/2022；议程第 6 项)

26. 总监(机构规划及服务)向委员简介 EOC 文件 14/2022 所载，延长平机会目前的策略性工作规划 2020-2022 (「目前的工作规划」) 一年至 2023 年年底的方案。

27. 各委员备悉，目前的工作规划是平机会经收集多个持份者的意见、咨询平机会委员，以及于 2019 年 10 月举行的平机会集思会进行充分讨论后制定的。在上一次集思会，平机会把出席者在分组讨论及公开讨论环节发表的意见及建议归纳为若干主题重点，经整合和推展后为目前的工作规划定下五个策略性优先工作领域，即(i)制定更健全的法律框架；(ii)维持效率效能兼备、以受害人为本的歧视投诉处理制度；(iii)建立更强大的歧视证据和知识库；(iv)为容易遭受歧视的群体减少不平等状况；以及(v)追求卓越机构管治。

28. 平机会原定于 2022 年第三季或第四季举行集思会后更新目前的工作规划、修订优先工作领域，然后制定 2023 至 2025 年的全新工作规划。新型冠状病毒病疫症自 2020 年年初开始爆发，第五波疫情又于 2022 年整年持续，各项社交距离措施导致平机会难以按照计划全力推展工作和计划，亦使举行集思会的计划搁置，无法就下一份策略性工作规划进行讨论。另外，有合共六名委员(占全体委员人数约三分之一)的惯常六

限阅文件

(已批准作公开发布)

年任期将于 2023 年 5 月届满，继而将有新委员加入。鉴于上文所述，各委员备悉，主席及管理小组详细商议了未来路向，一致主张应延长目前的工作规划一年，直至 2023 年年底。

29. 主席补充，举办集思会需要一系列筹备及计划工作。平机会办事处会为 2023 年第三季举行的集思会开始作准备。

30. 各委员备悉平机会将透过其网站公布延长目前的工作规划一年。平机会将继续每一年向委员汇报推行 2020-2023 年度工作规划的进展及成果。下一轮报告定于 2023 年 3 月的平机会会议上提交。

31. 各委员备悉 EOC 文件 14/2022 的内容。

平机会 2023 年暂定开会日期

(EOC 文件 15/2022 ; 议程第 7 项)

32. 各委员备悉 EOC 文件 15/2022 所载的 2023 年暂定开会日期。

IV. 其他事项

支援视障人士服用药物

33. 署理主管 (政策、研究及培训)向委员简介医院管理局 (「医管局」) 收到政策、研究及培训科发出的信函后，提供的有关支援视障人士的资料。各委员备悉医管局已实施多项措施，确保视障人士可以适时而安全地服用药物。医管局推出了流动應用程式「HA Go」和「e 药通」，方便患者获取详细的药物资料，例如药物的主要适用病症及可能引起的副作用。此外，医管局药剂部与相关病友组织合作，以「点读笔服务」的形式提供更完善的配药服务。合资格患者会获发一支便携式点读笔，用以扫描药物包装上的语音标签，收听预先录制的药物资讯，语音标签内容与印在药物标签上的资料相同。

限阅文件

(已批准作公开发布)

各委员备悉医管局会加强推广该局向视障人士提供的支援，以及视障人士获取支援的途径。平机会于 2022 年 12 月 14 日发布的平机会电子通讯中，宣传了这些医管局提供的支援措施。

(赵文宗教授此时离开会议。)

34. 无其他事项，会议于下午 3 时 45 分结束。

V. 下次开会日期

35. 下次定期会议定于 2023 年 3 月 16 日 (星期四) 下午 2 时 30 分 举行。

平等机会委员会

2023 年 1 月